



АТУ «ЦЕНТР КАДРОВ»

Для начала работы по подбору специалистов достаточно сообщить о наличии у Вас вакансии, связавшись с нами по телефону либо оставив заявку на нашем [сайте](#), и вы получите подробную информацию об условиях сотрудничества.

Подбирая специалиста для вашей компании, помимо профессиональных компетенций мы обязательно учитываем его личные характеристики, соответствие кандидата корпоративной культуре вашей компании, стилю руководства и условиям работы.

Глубокий и вдумчивый подход к вопросам каждого нашего клиента, позволяет определить наиболее выгодную для Вас схему сотрудничества.

| Информационные услуги | Традиционный подбор персонала |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">✓ Предоставление информации о соискателях, обратившихся в Кадровое агентство.✓ Поиск кандидатов на работных сайтах и отправка им предложения по вакансиям работодателя (в ручном режиме учитывая все требования к кандидату)✓ Размещение информации по поиску специалиста в СМИ (по необходимости)✓ Размещение информации по поиску специалиста в Интернете (специализированные сайты по поиску сотрудников по релевантности)✓ Размещение информации по поиску специалиста в социальных сетях, на профильных форумах и в блогах.✓ Поиск по средствам партнёрских кадровых агентств.✓ Подача информации о вакансии в службы занятости, профильные учебные заведения и центры профессиональной подготовки.✓ Ежедневное обновление и корректировка размещаемой рекламной информации.✓ Контроль эффективности притока соискателей на предприятие | <ul style="list-style-type: none">✓ Поиск, отбор и оценка кандидатов с использованием современных инструментов и методов.✓ Проведение собеседования с претендентами на должность в нашем офисе (в офисе КА).✓ Отбор кандидатов в соответствии с требованиями работодателя, учитывая корпоративную культуру компании, профессиональные компетенции и личные характеристики кандидата.✓ Направление на собеседование к работодателю готовых (по мнению КА) специалистов.✓ Предоставление резюме соискателей, соответствующих требованиям работодателя и успешно прошедших этап собеседования в Кадровом агентстве.✓ Проверка рекомендаций кандидата с прежних мест работы.✓ Бесплатная замена специалиста в течение испытательного срока. |
| Разместив рекламу в СМИ, вы доверяетесь случаю. Заключив договор с нами, вы сможете контролировать приток соискателей в вашу организацию с помощью нашего Кадрового центра. | Условия подбора сотрудников, оговариваются с каждым заказчиком индивидуально. |
| Стоимость услуги 10900 руб./месяц (одна вакансия) Более одной вакансии цена договорная. (ПРЕДОПЛАТА) | Стоимость услуг договорная, от 90% среднемесячной заработной платы сотрудника. Оплата услуг по факту выхода специалиста на предприятие (БЕЗ ПРЕДОПЛАТЫ) |



Массовый подбор персонала

- ✓ Организация собеседований в офисе заказчика с кандидатами, соответствующими установленным критериям поиска.
- ✓ Проведение предварительного собеседования с кандидатом (телефон, видеосвязь)
- ✓ Размещение информации по поиску специалиста в социальных сетях и прочих интернет ресурсах.
- ✓ Поиск по средствам партнёрских кадровых агентств.
- ✓ Подача информации в службы занятости
- ✓ Контроль эффективности притока соискателей на предприятие

Наиболее удобный способ по подбору линейного персонала, рабочих специальностей и сотрудников без высоких квалификационных навыков. Полностью освобождаем заказчика от поиска сотрудников и предварительного собеседования.

**Стоимость услуги 38000 руб./месяц (одна вакансия) Более одной вакансии цена договорная.
(ПРЕДОПЛАТА)**

Наша организация готова предложить услуги аутстаффинга, аутсорсинга.

Семинары и Тренинги

Для формирования необходимой программы семинара, достаточно сформулировать проблему, которая мешает развитию вашей компании, и мы в кратчайшее время скорректируем наши программы в соответствии с вашими требованиями.

Если вам не просто разобраться в причинах, не позволяющих развитию вашей компании, то мы поможем с решением и укажем на недостатки, после чего проведем обучение сотрудников для избегания в дальнейшем повторения мешающих работе ситуаций и предупреждения новых.

Мы не учим и не воспитываем – мы правильно мотивируем ваших сотрудников!

После нашего семинара работники начинают отчетливо осознавать, как много они теряют направляя усилия в неверном направлении, после чего их действия становятся правильным и дают возможность компании увеличить доход.

По завершении семинара обеспечивается обратная связь:

1. С сотрудниками для более прочного закрепления материала и адаптации полученных знаний к условиям и специфике работы.



Агентство Технологий и Услуг «Центр Кадров»
Московская область, город Электросталь, ул. Первомайская, дом 31 офис 315
эл. почта. ckd@bk.ru тел. (926) 967-07-49 <http://centr-kadrov.ru/>

2. С руководителями для консультации по вопросу компетентности того или иного сотрудника принявшего участие в семинаре.

Основные темы семинаров:

- ✓ Активные телефонные продажи
- ✓ Искусство деловой презентации
- ✓ Консультативные продажи
- ✓ Мастер розничных продаж
- ✓ Корпоративная сплоченность
- ✓ Продажи в условиях кризиса
- ✓ Управленческая коммуникация
- ✓ Целеполагание и планирование
- ✓ Эффективное управление

Условия и стоимость семинара

Обсуждаются Индивидуально!

По вашему запросу предоставим полную, подробную программу семинара по интересующей вас теме.